

Nr rej. 170191-53-K011-Pt/24

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00058035100000

NIP: 5992865868

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.)

młodszy inspektor pracy - Joanna Sanocka

(stanowisko służbowe oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadził kontrolę w:

WOJEWÓDZKI INSPEKTORAT OCHRONY ROŚLIN I NASIENICTWA W GORZOWIE WLKP.

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI, UL. ZIELENIECKA 11

(adres podmiotu kontrolowanego)

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

Leszek Mazurkiewicz

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

p.o. Lubuskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp.

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: -;


data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 16.04.2024r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

29.04; 10, 14.05.2024 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba pracujących: 62, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 1,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 62, w tym kobiet: 44,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,5 
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 14.01.2021



1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Ostatnia kontrola organów Państwowej Inspekcji Pracy miała miejsce w kwietniu 2021r. W czasie kontroli nie wydano środków prawnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Przeprowadzając kontrolę przedsiębiorcy przez organy Państwowej Inspekcji Pracy nie stosuje się ograniczeń wynikających z ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018r. poz. 646), dotyczących:

- zawiadamiania przedsiębiorcy o zamiarze wszczęcia kontroli,
 - przeprowadzania kontroli w obecności kontrolowanego lub osoby przez niego upoważnionej,
 - zakazu równoczesnego podejmowania i prowadzenia więcej niż jednej kontroli przedsiębiorcy,
 - ograniczenia czasu trwania wszystkich kontroli u przedsiębiorcy w jednym roku kalendarzowym,
- z uwagi na postanowienia Konwencji Nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1997 r. poz. 450), przyjętej w Genewie dnia 11 lipca 1947 r., w szczególności z uwagi na artykuły 12 i 16 tej Konwencji.

Czynności kontrolne rozpoczęto w dniu 29.04.2024r. w siedzibie pracodawcy przy ul. Zielenieckiej 11, 66-400 Gorzów Wlkp. Czynności rozpoczęto po okazaniu legitymacji służbowej dokonano wpisu w książce kontroli oraz przekazano żądanie przedstawienia dokumentów.

Podjęto kontakt telefoniczny z przewodniczącym Związków Zawodowych działających przy Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp. oraz telefoniczny i osobisty ze Społecznym Inspektorem Pracy informując o celu i zakresie kontroli.

2.1. CEL I ZAKRES KONTROLI

Kontrola ma na celu sprawdzenie przestrzegania przepisów prawa pracy w zakresie:

- Wybranych zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy: m.in. pomieszczenia higieniczno-sanitarne (ustępy i jadalnie), dokumentowanie oceny ryzyka zawodowego;
- wypłacania wynagrodzenia w wysokości minimalnej stawki godzinowej w przypadku powierzania wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia;

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp. przy ul. Zielenieckiej 11.

2.2. SPOŁECZNA KONTROLA WARUNKÓW PRACY

We wskazanym zakresie dokonano następujących ustaleń:

- W zakładzie funkcjonuje 1 zakładowa organizacja związków zawodowych
- W zakładzie dokonano wyboru:
 - 1 zakładowego społecznego inspektora pracy
- Nie opracowano planu pracy zakładowego SIP
- Pracodawca założył księgę uwag zaleceń i uwag
- Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w roku bieżącym nie wydał zaleceń
- O celu, zakresie i wynikach kontroli inspektor pracy powiadomił Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy

2.3. CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI

Podmiot kontrolowany prowadzi działalność w zakresie PKD 84 13 Z, kierowanie w zakresie efektywności gospodarowania.

Ustalono iż, pod wskazanym adresem, tj. ul. Zieleniecka 11 w Gorzowie Wlkp. w tym samym miejscu, pracę wykonują pracownicy zatrudnieni przez podmiot kontrolowany:

1. Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp. oraz dwóch innych pracodawców (wskazanych w załączniku nr 2, pkt. 4) tj.:
2. Główny Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa
3. Wojewódzki Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych

Zgodnie z wyjaśnieniami uprawnionym do trwałego zarządu nieruchomością obejmującą pomieszczenia pracy oraz pomieszczenia higieniczno-sanitarne, mieszczące się pod adresem przy ul. Zielenieckiej 11 w Gorzowie Wlkp. jest Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp. Pozostali pracodawcy: Główny Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa oraz Wojewódzki Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych wykorzystują pomieszczenia na podstawie pisemnych umów najmu lub użyczenia.

Pracodawca: Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp., we współpracy z innymi podmiotami, tj.: Główny Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa, Wojewódzki Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych których pracownicy wykonują pracę w tym samym miejscu, tj. pod adresem ul. Zieleniecka 11 w Gorzowie Wlkp., nie wyznaczył koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu.

Pracodawca: Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp. we współpracy z innymi podmiotami tj.: Główny Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa, Wojewódzki Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych których pracownicy wykonują pracę w tym samym miejscu, tj. pod adresem ul. Zieleniecka 11 w Gorzowie Wlkp. nie ustalił zasad współdziałania uwzględniających sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla życia lub zdrowia pracowników, zatrudnionych przez różnych pracodawców, w przypadku jednoczesnego wykonywania pracy w tym samym miejscu, tj. pod adresem ul. Zieleniecka 11 w Gorzowie Wlkp.

2.4. Pomieszczenia higieniczno-sanitarne

• Jadalnia

W budynku, w którym odbywa się praca zapewniono pomieszczenie jadalni – przeznaczone do spożywania posiłków własnych, znajdujące się na pierwszym piętrze budynku. Zgodnie z wyjaśnieniami pisemnymi, stanowiącymi **załącznik nr 3** do protokołu kontroli, pomieszczenie jest ogólnodostępne i przeznaczone do spożywania posiłków przez wszystkich zatrudnionych w siedzibie przy ul. Zielenieckiej 11 w Gorzowie Wlkp. tj. przez pracowników podmiotu kontrolowanego oraz pracowników podmiotów wynajmujących/użyczających pomieszczeń biurowych.

W czasie czynności kontrolnych dnia 29.04.2024r. stwierdzono, iż przy stole znajdują się miejsca siedzące przeznaczone dla spożywania posiłku. W pomieszczeniu znajduje się okno. W pomieszczeniu zapewniono urządzenia do podgrzewania posiłków, zlew, zapewniono ciepłą i zimną wodę, ręczniki papierowe. W jadalni nie umieszczono w widocznych miejscach napisów lub znaków informujących o zakazie palenia tytoniu.

Na parterze budynku w części „starego laboratorium” znajduje się pomieszczenie socjalne.

• Ustępy

W budynku, w którym odbywa się praca zapewniono ustępy dla kobiet i ustępy dla mężczyzn. Zgodnie z wyjaśnieniami pisemnymi, stanowiącymi **załącznik nr 3** do protokołu kontroli, pomieszczenia są ogólnodostępne i przeznaczone do korzystania przez wszystkich zatrudnionych w siedzibie przy ul. Zielenieckiej 11 w Gorzowie Wlkp. tj. przez pracowników podmiotu kontrolowanego oraz pracowników podmiotów wynajmujących pomieszczenia biurowe.

W tym samym czasie w jednym miejscu, tj. w budynku przy ul. Zielenieckiej 11 w Gorzowie Wlkp. pracę wykonuje 14 kobiet zatrudnionych przez podmiot kontrolowany oraz zgodnie z informacjami ustnymi podmiotu kontrolowanego 4 kobiety zatrudnione przez pracowników innych podmiotów wskazanych w pkt 2.3. protokołu.

W budynku, w którym odbywa się praca zapewniono:

Ustępy dla kobiet – wg. oznakowania na drzwiach wejściowych do pomieszczeń:

- 2 wydzielone ustępy znajdujące się w pomieszczeniu toalety na pierwszej kondygnacji budynku.
W pomieszczeniu toalety znajduje się wentylacja. W pomieszczeniu jednego z ustępów znajduje się okno.
- 1 ustęp znajdujący się na parterze budynku, w części byłego laboratorium. W pomieszczeniu znajduje się wentylacja. Powierzchnia ścian została pokryta płytkami ceramicznymi do wysokości ok 1,7 m przy zlewie znajdującym się po prawej stronie od wejścia, oraz za ustępem. Pozostała powierzchnia ścian została pokryta farbą zmywalną,

odporną na wilgoć – zgodnie z oświadczeniem pisemnym stanowiącym **załącznik nr 4** do protokołu kontroli.

W pomieszczeniach zapewniono środki higieniczne oraz ciepłą i zimną wodę.

W tym samym czasie w jednym miejscu, tj. w budynku przy ul. Zielenieckiej 11 w Gorzowie Wlkp. pracę wykonuje 9 mężczyzn zatrudnionych przez podmiot kontrolowany oraz 1 mężczyzna zatrudniony przez podmiot udzielający pomieszczenia biurowe wskazany w pkt. 2.3. protokołu.

W budynku, w którym odbywa się praca zapewniono:

Ustępy dla mężczyzn – wg. oznakowania na drzwiach wejściowych do pomieszczeń:

- 1 ustęp i 1 pisuar, znajdujące się w pomieszczeniu na pierwszej kondygnacji budynku.
- 1 ustęp i 1 pisuar, przeznaczony do korzystania przez Lubuskiego Wojewódzkiego inspektora ochrony Roślin i Nasiennictwa, znajdujący się na 2 kondygnacji budynku.
- 1 ustęp znajdujący się na parterze budynku.

W pomieszczeniach zapewniono środki higieniczne oraz ciepłą i zimną wodę.

W czasie czynności kontrolnych w dniach 29.04.2024r. oraz 10.05.2024r w pomieszczeniach jadalni, ustępów damskich i męskich panował porządek.

W pomieszczeniach znajduje się wentylacja. Pracodawca przedstawił protokół nr 109598/2023, stanowiący **załącznik nr 5** okresowej kontroli przeglądów kominowych (dymowych, spalinowych, wentylacyjnych) wykonanych przez Zakład Usług Kominarskich Krzysztof Barański z dnia 01.12.2023r. Wg ww. dokumentu dokonano sprawdzenia stanu technicznego przewodów kominowych, sumarycznie 12, w tym 11 wentylacyjnych. Protokół sporządzono na podstawie kontroli przeprowadzonej m.in. na podstawie art. 62 ust. 1 pkt 1 lit c oraz art., 62a ust. 1,2,3,5,6 ustawy z dnia 7 lipca 1994r. Prawo budowlane.

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

Pracodawca opracował ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach m.in. sprzątaczką, konserwator, archiwista, pracownik merytoryczny – wprowadzono zarządzeniem Lubuskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp. z dnia 7 czerwca 2023r.

Ocena ryzyka zawodowego została uzgodniona z Zakładową Organizacją Związkową.

W dokumentacji Oceny Ryzyka Zawodowego wskazano: opis stanowiska pracy – podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania, elementy wyposażenia, wymagania dla stanowiska pracy, występujące na stanowisku pracy zagrożenia, stosowane środki ochrony. W karcie pomiaru ryzyka zawodowego na stanowisku pracy wskazano: zagrożenia, źródło zagrożenia, możliwe skutki, ciężkość następstw, prawdopodobieństwo zdarzenia, ryzyko początkowe, sposób redukcji ryzyka, prawdopodobieństwo po redukcji, ryzyko końcowe.

WYPADKI PRZY PRACY

W okresie 2023 – 2024 u pracodawcy nie wystąpiły wypadki przy pracy.

UMOWY CYWILNO-PRAWNE

W okresie 01.2024r. – 03.2024r. w podmiocie wykonywanie pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej - umowy zlecenia powierzana była jednemu zleceniobiorcy –

Kontrolą objęto ewidencję czasu świadczenia pracy przez zleceniobiorcę oraz wypłatę wynagrodzenia za każdą godzinę wykonywania zlecenia w wysokości obowiązującej minimalnej stawki godzinowej za okres 01.2024r. – 03.2024r.

Na podstawie umowy zlecenia zawartą dnia 29 grudnia 2023 r. stwierdzono iż:

- W § 1 umowy wskazano, iż Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca przyjmuje do bieżącej gotowości i wykonania obsługi prawnej Zleceniobiorcy.
- Przedmiot umowy wykonywany będzie w wymiarze maksymalnie 80 godzin miesięcznie.
- W § 5 wskazano: „za gotowość do wykonywania i wykonywanie zakresu zlecenia objętego umową Zleceniodawca zapłaci Zleceniobiorcy wynagrodzenie w wysokości miesięcznie na podstawie przedłożonego rachunku wraz z miesięcznym

wykazem wypracowanych godzin sporządzonym przez Zleceniobiorcę płatne do 10 dnia każdego następnego miesiąca na wskazany rachunek bankowy Zleceniobiorcy”.

- Umowa zlecenia zawarta została na czas określony od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024.

Wynagrodzenie w przypadku ww. umowy zlecenia wypłacane jest raz w miesiącu, co stwierdzono na podstawie przedstawionych potwierdzeń przelewów wypłaty, za miesiące styczeń, luty, marzec 2024r.

Ustaleń przedstawionych w poniższej tabeli dokonano na podstawie przedstawionych indywidualnych rozliczeń liczby godzin wykonywania usług do umowy zlecenia za poszczególne miesiące przez zleceniobiorcę, przedstawionych rachunków oraz potwierdzeń przelewów za poszczególne miesiące (01,02,03.2024).

- – minimalna obowiązująca stawka godzinowa:
27,70 (styczeń, luty 2024) zł brutto.

Miesiąc	Liczba godzin wykonywania zlecenia [h]	Kwota wypłaty [zł netto]	Data wypłaty (wg. potwierdzenia przelewu)
Styczeń 2024	21		08.02.2024
Luty 2024	10		07.03.2024
Marzec 2024	12		09.04.2024

Zleceniodawca wypłacił wynagrodzenie za każdą godzinę wykonania zlecenia w wysokości nie niższej niż określona przepisami minimalna stawka godzinowa.

INNE USTALENIA

- Dnia 29.04.2024r. w czasie czynności kontrolnych w pomieszczeniu magazynowym, znajdującym się na parterze budynku stwierdzono przechowywania na górnej powierzchni szafek przedmiotów stwarzających zagrożenie upadkiem z wysokości – wykonano w wyniku realizacji decyzji ustnej.
- Dnia 29.04.2024r. w czasie czynności kontrolnych w przejściu przy schodach znajdujących się w korytarzu "byłego laboratorium" a częścią budynku WIORiN, znajdującym się na parterze budynku, stwierdzono, iż oznakowanie progów było starte i mało widoczne – dokonano odnowienia w wyniku realizacji decyzji ustnej.
- Dnia 10.05.2024r. w czasie czynności kontrolnych w korytarzu „byłego laboratorium”, znajdującym się na parterze stwierdzono brak oznakowania progów – wykonano na skutek realizacji decyzji ustnej.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 3,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) złącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzono~~/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

Nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: Nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: .

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~^(**) załączników: 5, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz decyzji ustnych

Załącznik nr 2. Odpowiedź podmiotu kontrolowanego na żądanie.

Załącznik nr 3. Oświadczenie podmiotu kontrolowanego dot. dostępu do pomieszczeń higieniczno-sanitarnych.

Załącznik nr 4. Oświadczenie podmiotu kontrolowanego dot. powierzchni ścian w pomieszczeniach higieniczno - sanitarnych.

Załącznik nr 5. Kopia protokołu przeglądów kominowych

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Magdalena Jaszczka - specjalista ds. Kadr, Leszek Mazurkiewicz p.o. Lubuskiego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp., Leszek Rosolski - Specjalista ds. BHP

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień *liczba pracujących zatrudnionych w ramach stacjonarnej pracy - str 1 - było 0, zmieniono na 5 - niepełnosprawnych*

Na tym protokół zakończono.

Gorzów Wlkp., dnia 21.05.2024

Młodszy Inspektor Pracy

Sawocka

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 21.05.2024 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

p.o. Lubuskiego Wojewódzkiego Inspektor
Ochrony Roślin i Nasiennictwa
w Gorzowie Wlkp.

Leszek Mazurkiewicz

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu ~~złożono wniosek~~ nie złożono wniosku. (**)
~~Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli.~~ (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

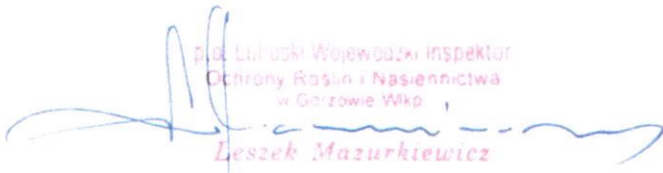
J

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~^(**)
do dnia r.
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)


p.o. Lubuski Wojewódzki inspektor
Ochrony Roślin i Nasiennictwa
w Gorzowie Wlkp.
Leszek Mazurkiewicz

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Młodszy Inspektor Pracy

Joanna Sanocha

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

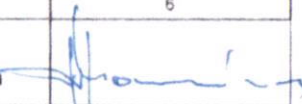


Gorzów Wlkp 21.05.2024
(miejsce i data podpisania protokołu)

^(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
^(**) – niepotrzebne skreślić
[JS]

Nr rej. 170191-53-K011-Nu01/24

Załącznik nr 1 do protokołu kontroli nr rej.: 170191-53-K011-Pt/24

WYKAZ
decyzji ustnych wydanych w czasie kontroli

Lp.	Treść decyzji	Data i godz. wydania decyzji	Termin realizacji*	Imię i nazwisko, stanowisko osoby której ogłoszono decyzję	Podpis osoby której ogłoszono decyzję
1	2	3	4	5	6
1	Odnowić oznakowanie barwami bezpieczeństwa w przejściu przy schodach znajdujących w korytarzu pomiędzy skrzydłem "byłego laboratorium" a częścią budynku WIORiN.	29.04.2024 14:45		Leszek Mazurkiewicz p.o. Wojewódzkiego Inspektora	
2	Usunąć z górnej powierzchni szafek w pomieszczeniu magazynowym, znajdujące się na nich przedmioty, stwarzające ryzyko upadku.	29.04.2024 14:55		Leszek Mazurkiewicz p.o. Wojewódzkiego Inspektora	
3	Oznakować progi w korytarzu "byłego laboratorium".	10.05.2024 13:40		Magdalena Jaszczka Specjalista ds Kadr	

Decyzja(-je) nr 1, 2, 3 została(-y) zrealizowane w trakcie kontroli.

* Oznacza się wyłącznie w odniesieniu do decyzji, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli

Gorzów Wlkp. 21.05.2024
(miejscowość + data)

Młodszy inspektor Pracy
Sanocka
Joanna Sanocka
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

.....
(pieczęć nagławkowa inspektora pracy)

Nr rej. 170191-53-K011-Nk01/24



240429155751791170191

WOJEWÓDZKI INSPEKTORAT OCHRONY
ROŚLIN I NASIENICTWA W GORZOWIE
WLKP.
UL. ZIELENIECKA 11
66-400 GORZÓW WIELKOPOLSKI

NAKAZ

Na podstawie art. 11 pkt 1, ~~6, 6a~~⁽¹⁾ w związku z art. 33 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.), po przeprowadzeniu kontroli w dniu (-ach): 29.04; 10,14.05.2024 r.

nakazuję:

1. Wyznaczyć, we współpracy z pozostałymi pracodawcami, koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych przez różnych pracodawców wykonujących pracę w tym samym miejscu tj. w siedzibie pod adresem ul. Zieleniecka 11 w Gorzowie Wlkp.

Termin wykonania: 16.09.2024

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 97),
- art. 208 § 1 pkt 1, 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

2. Ustalić, we współpracy z pozostałymi pracodawcami, zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników, w przypadku jednoczesnego wykonywania pracy w tym samym miejscu tj. w siedzibie pod adresem ul. Zieleniecka 11 w Gorzowie Wlkp., przez pracowników zatrudnionych przez różnych pracodawców.

Termin wykonania: 16.09.2024

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 97),
- art. 208 § 1 pkt 1, 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),

3. Umieścić w jadalni w widocznych miejscach napisy lub znaki informujące o zakazie palenia tytoniu.

Termin wykonania: 16.09.2024

Podstawa prawna:

- art. 11 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 97),
- § 29 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 2088),

Pouczenie:

Od decyzji podmiotowi kontrolowanemu przysługuje odwołanie do Okręgowego Inspektora Pracy Zielonej Górze adres: 65-722 Zielona Góra, Dekoracyjna 8

Odwołanie wnosi się w terminie 7 dni od daty otrzymania nakazu (art. 34 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy), za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz (art. 129 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec inspektora pracy, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

Wniesienie odwołania od zawartych w nakazie decyzji, którym został nadany rygor natychmiastowej wykonalności, nie wstrzymuje obowiązku ich wykonania (art. 130 § 3 pkt 1 Kodeksu postępowania administracyjnego).

O realizacji decyzji zawartych w nakazie należy z upływem określonych w decyzjach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Winny niewykonania nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy spowoduje zastosowanie środków egzekucyjnych w trybie określonym w ustawie z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2022 r. poz. 479, z późn. zm.).

[JS]

(*) – niepotrzebne skreślić

Młodszy Inspektor Pracy

Sanocka
Joanna Sanocka

(podpis i pieczęć inspektora pracy)