

ZARZĄDZENIE NR 9 /2015
WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA OCHRONY ROŚLIN I NASIENICTWA
W GORZOWIE WLKP.

z dnia 23 kwietnia 2015 r.

w sprawie utworzenia w 2015 r. funduszu nagród w Wojewódzkim
Inspektoracie Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp.

Na podstawie art. 93 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 1111 ze zm.) oraz § 10 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27 poz. 134), zarządza się, co następuje:

§ 1. Tworzy się w 2015 roku fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, który może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 2. Nagrody roczne będą wypłacane pracownikom w trzech transzach. Pierwsza transza zostanie wypłacona w pierwszej dekadzie maja, druga transza w pierwszej dekadzie września a trzecia w ostatniej dekadzie grudnia 2015 roku.

§ 3. Dla pracowników służby cywilnej w pierwszej i drugiej transzy do wypłaty przeznaczają się kwotę po 56.700 złotych, dla pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w pierwszej i drugiej transzy do wypłaty przeznaczają się kwotę po 3.300 złotych.

§ 4. Do wypłaty w trzeciej transzy zostanie przeznaczona kwota pozostająca na paragrafach 4010 i 4020 po wypłaceniu należnych poborów za miesiąc grudzień 2015 roku.

§ 5. Nagrody roczne przyznawane będą uznaniowo za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej z uwzględnieniem poniższych zasad:

- pracownik, który nie przepracował całego roku nabywa prawo do indywidualnej nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy,

- indywidualna nagroda roczna pomniejszana jest kwotowo o miesiące, w których pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim powyżej 7 dni kalendarzowych,

- jeżeli zwolnienie lekarskie występuje na przełomie miesięcy i łączna ilość dni tego zwolnienia wynosi powyżej 7 dni kalendarzowych, nagrodę roczną pomniejsza się kwotowo o jeden miesiąc.

- pracownikom, którzy otrzymali pisemne upomnienie indywidualną nagrodę roczną pomniejsza się o 50%,

- roczna nagroda indywidualna nie przysługuje pracownikom, którzy:

- 1) otrzymali karę upomnienia albo nagany wpisaną do akt,
- 2) otrzymali dyscyplinarne zwolnienie z pracy lub został rozwiązany z nimi stosunek pracy.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Lubuski Wojewódzki Inspektor
Ochrony Kościoła i Niewiastwa
w Gorzowie Wlkp.

Ryszard Mróz

