

ZARZĄDZENIE
WOJEWÓDZKIEGO INSPEKTORA OCHRONY ROŚLIN I NASIENICTWA
W GORZOWIE WLKP.

z dnia 15 kwietnia 2024 r.

w sprawie utworzenia w 2024 r. funduszu nagród w Wojewódzkim Inspektoracie Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gorzowie Wlkp.

Na podstawie art. 93 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 404) oraz § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U.Z 2023 R. POZ. 467, 915, 1121, 1277 i 2675), zarządza się, co następuje:

§ 1. Tworzy się w 2024 roku fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, który może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 2. Nagrody roczne będą wypłacane pracownikom w czterech transzach. Pierwsza transza zostanie wypłacona w trzeciej dekadzie kwietnia, druga - w trzeciej dekadzie lipca, trzecia - w trzeciej dekadzie października a czwarta - w grudniu 2024r.

§ 3. Dla pracowników służby cywilnej w pierwszej, drugiej i trzeciej transzy do wypłaty przeznaczają się kwoty po 100 000,00 złotych, dla pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej w pierwszej, drugiej i trzeciej transzy do wypłaty przeznaczają się kwoty po 7 000,00 złotych.

§ 4. Do wypłaty w czwartej transzy zostanie przeznaczona kwota pozostająca na paragrafach 4010 i 4020 po wypłaceniu należnych poborów za miesiąc grudzień 2024 roku.

§ 5. Nagrody roczne przyznawane będą uznaniowo za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej z uwzględnieniem poniższych zasad:

1) pracownik, który nie przepracował całego roku nabywa prawo do indywidualnej nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy;

2) indywidualna nagroda roczna pomniejszana jest kwotowo o miesiące, w których pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim powyżej 7 dni kalendarzowych;

3) jeżeli zwolnienie lekarskie występuje na przełomie miesiący i łączna liczba dni tego zwolnienia wynosi powyżej 7 dni kalendarzowych, nagrodę roczną pomniejsza się kwotowo o jeden miesiąc;

4) pracownikowi, który otrzymał pisemne upomnienie indywidualną nagrodę roczną pomniejsza się o 50%;

5) roczna nagroda indywidualna nie przysługuje pracownikowi, który:

a) otrzymał karę upomnienia albo nagany wpisaną do akt,

b) otrzymał dyscyplinarne zwolnienie z pracy lub został rozwiązany z nim stosunek pracy.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Lubuski Wojewódzki Inspektor
Ochrony Roślin i Nasennictwa
w Górzowie Wilk

Marcin Cyganik